

# MEHR ALS EIN JOB




Sara, Fachfrau Gesundheit, Spital Thun

**«Meine Arbeit  
inspiriert mich, genauso  
wie mein Team.»**

# BENEFITS 2024

## für Mitarbeitende der Spital STS AG

Die Spital STS AG bietet im Jahr 2024 ihren Mitarbeitenden im Sinne einer Wertschätzung folgende Benefits. Diese Leistungen sind abhängig vom Erfolg der Spital STS AG und sind nicht geschuldet. Sie können sich von Jahr zu Jahr verändern oder gänzlich wegfallen.

 <p><b>Vergünstigungen/Gratis</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Mitarbeiterangebotsplattform mit diversen Vergünstigungen</li> <li>– Finanzieller Beitrag der Spital STS AG an den Kauf eines Ski-/Velohelms</li> <li>– 20% Rabatt in Spitalapotheke, 10% in ausgewählten Stadtapotheken</li> <li>– Personalrestaurant, Cafeteria: Reduzierte Preise</li> <li>– Taxifahrdienst nach Spätdienst: Mitarbeitende können – gemäss bestimmten Kriterien – nach dem Spätdienst einen Taxifahrdienst in Anspruch nehmen (zu einem reduzierten Preis)</li> <li>– Gebührenfreie Berufskleiderabgabe und -pflege für die entsprechenden Berufsgruppen</li> </ul>
 <p><b>Berufliches Gesundheitsmanagement</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Ernährungsberatung, Physiotherapie, ergonomische Arbeitsplatz-Abklärungen, Gratis-Eintrittskontrolle und Gratis-Grippe-/Zeckenimpfung sowie – Gesundheitskontrollen für bestimmte Berufsgruppen</li> <li>– Fitnessangebot: Reduzierte Preise und verschiedene Abonnemente in der Physiotherapie der STS AG sowie im Medbase (Med. Massage, Check-up, Leistungsdiagnostik/Sportmedizin)</li> <li>– Gratisteilnahme Thuner Stadtlauf (Spital STS AG übernimmt Startgeld, gesponsertes T-Shirt), FC Thun, Wacker Thun, reduzierte und/oder Gratiseintritte</li> <li>– Bergersport-Aktionswochen, 10% Rabatt</li> <li>– «on cloud» Schuh-Aktionen</li> <li>– Vergünstigung Skitickets Elsiggen-Metsch</li> </ul>
 <p><b>Anlässe</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Gemeinsamer Einführungstag der Spital STS AG mit Informationen und Referaten, inkl. Stehlunch</li> <li>– Kaderanlässe: 1–3 Kaderanlässe pro Jahr</li> <li>– Jubiläumsanlass: 1 Anlass pro Jahr</li> <li>– Pensionierungsanlässe: 2 Anlässe pro Jahr</li> <li>– Jährliches Personalfest oder Gratiseintritte wie z.B. für Thunerseespiele oder Ähnliches</li> </ul>
 <p><b>Gewinnbeteiligung</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– bei positivem Geschäftsergebnis wird eine Gewinnbeteiligung bis auf Mitarbeiter-Ebene ausgeschüttet</li> </ul>

# ANSTELLUNGSBEDINGUNGEN 2024

Gesamtarbeitsvertrag	Berner Spitäler und Kliniken
Arbeitszeit	42 Std. Woche / Jahresarbeitszeitmodell Akutspitalbereich 24-Std. Betrieb Verwaltung 5 Tage Woche Kaderverträge (je nach Funktion Vertrauensarbeitszeitmodell)
GAV Ferien	GAV Ferien 27 Tage bis 20 Jahre 25 Tage ab 21 Jahre 27 Tage ab 45 Jahre 32 Tage ab 55 Jahre
Ferien Flex	Flexible, jährliche Einkaufsmöglichkeit von 5, 6 oder 10 zusätzlichen Ferien Flex-Tagen
Mutter- und Vaterschaftsurlaub	16 Wochen Mutterschaftsurlaub 3 Wochen Vaterschaftsurlaub
Lohn	Lohntabelle gemäss Weisung Lohn in Anlehnung an die Lohntabelle GAV Berner Spitäler und Kliniken. Basis 42 Std. Woche, 13. Monatslohn.
Inkonvenienzen	Anspruchsberechtigung gemäss GAV - Zeitgutschrift: 10 % höher als gemäss GAV, d.h. 20 % bzw. 30 % - Zeitzuschlag: CHF 7.— pro Stunde
Flex-Einspringprämie	Übernahme eines ungeplanten Einsatzes innerhalb von 48 Stunden erhalten GAV-Mitarbeitende und im Schichtbetrieb arbeiten, eine Flex-Einspringprämie von CHF 50.–/Einsatz. Pro Monat CHF 50.– bei 100% Beschäftigungsgrad
Umkleide-Inkonvenienz	
Familien- und Betreuungszulagen	<b>Gesetzliche Familienzulage Kanton Bern:</b> Kinderzulage pro Monat und Kind = CHF 230.– bis 16 Jahre Ausbildungszulage pro Monat und Kind von CHF 290.– von 16 bis 25 Jahre <b>Freiwillige Leistung der Spital STS AG:</b> Betreuungszulage wird pro Familie höchstens einmal, entsprechend dem Beschäftigungsgrad, ausgerichtet und beträgt pro Monat CHF 250.– bei einem Kind, CHF 180.– bei mehreren Kindern

Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall

Anspruch auf 100% Lohnfortzahlung während  
 6 Monaten im 1. Dienstjahr  
 8 Monaten im 2. Dienstjahr  
 10 Monaten im 3. Dienstjahr  
 12 Monaten ab dem 4. Dienstjahr  
 Danach Anspruch auf 80% Lohnfortzahlung oder Krankentaggeldfortzahlung bis max. 730 Tage

Pensionskasse

Previs Beitragsprimat auf Lohn minus Koordinationsabzug, Aufteilung Prämie Arbeitgeber (AG) und Arbeitnehmer (AN). Der Basisplan ist der mindestens einzuhaltende Standardplan. Mit den Plänen «PLUS» und «TOP» können die Mitarbeitenden ihren Sparbeitrag freiwillig erhöhen.

<b>“BASIS”</b>	<b>Alter</b>	<b>Beitragssatz</b>	<b>Anteil AG</b>	<b>Anteil AN</b>
Sparbeiträge in % des SL1	18 - 24	0.00%	0.00%	0.00%
	25 - 34	12.00%	6.84%	5.16%
	35 - 44	15.00%	8.55%	6.45%
	45 - 54	18.00%	12.60%	5.40%
	55 - 70	18.00%	12.60%	5.40%
<b>“PLUS”</b>	<b>Alter</b>	<b>Beitragssatz</b>	<b>Anteil AG</b>	<b>Anteil AN</b>
Sparbeiträge in % des SL1	18 - 24	0.00%	0.00%	0.00%
	25 - 34	14.50%	6.84%	7.66%
	35 - 44	17.50%	8.55%	8.95%
	45 - 54	21.50%	12.60%	8.90%
	55 - 70	21.50%	12.60%	8.90%
<b>“TOP”</b>	<b>Alter</b>	<b>Beitragssatz</b>	<b>Anteil AG</b>	<b>Anteil AN</b>
Sparbeiträge in % des SL1	18 - 24	0.00%	0.00%	0.00%
	25 - 34	17.00%	6.84%	10.16%
	35 - 44	20.00%	8.55%	11.45%
	45 - 54	25.00%	12.60%	12.40%
	55 - 70	25.00%	12.60%	12.40%
<b>Zusätzlich für alle Pläne</b>	<b>Alter</b>	<b>Beitragssatz</b>	<b>Anteil AG</b>	<b>Anteil AN</b>
Risikobeitrag in % des RL1	18 - 24	1.90%	1.08%	0.82%
	25 - 34	1.90%	1.08%	0.82%
	35 - 44	1.90%	1.08%	0.82%
	45 - 65	1.90%	1.33%	0.57%
	66 - 70	0.00%	0.00%	0.00%
Verwaltungskostenbeitrag		CHF 240.00	CHF 180.00	CHF 60.00

**Gesamtaufteilung im Basisplan:**

Bis Alter 44 Anteil AN 43%, AG 57%

Ab Alter 45 Anteil AN 30%, AG 70%

Probezeit

3 Monate  
 befristete Verträge bis 12 Monate = 1 Monat  
 befristete Verträge bis 6 Monate = 14 Tage

Kündigungsfristen	<p><b>Innerhalb Probezeit:</b> 7 Tage</p> <p><b>Unbefristete Verträge:</b> 3 Monate nach Ablauf Probezeit bis zu 10 Jahren, 4 Monate ab dem 10. Jahr Oder länger bei Kaderverträgen</p> <p><b>Befristete Verträge:</b> 1 Mt. bis zu einem Jahr Anstellungsdauer, 2 Mte. bis zu 3 Jahren, 3 Mte. Von über 3 Jahren</p>
Treueprämie (DAG)	<p><b>5 Anstellungsjahre:</b> Gutscheine</p> <p><b>10 Anstellungsjahre:</b> 5 Freitage (wahlweise Geld oder Tage), Gutscheine, Jubilarenfeier</p> <p><b>15 Anstellungsjahre:</b> 10 Freitage (wahlweise Geld, Tage oder halb/halb), Gutscheine, Jubilarenfeier</p> <p><b>Ab 20 Anstellungsjahre wiederkehrend alle 5 Jahre:</b> 15 Tage (wahlweise Geld, Tage oder Tage/Geld in 5er Blöcken), Gutscheine, Jubilarenfeier</p>
Weiterbildungsangebot	Breites internes und externes Angebot; Förderung und Unterstützung berufliche und persönliche Entwicklung
Mitwirkung	Mitspracherecht, Betriebskommission



**Human Resources**  
 Krankenhausstrasse 12  
 CH-3600 Thun  
 Tel. +41 58 636 26 22  
[humanresources@spitalstsag.ch](mailto:humanresources@spitalstsag.ch)